

## Stappenplan

# Nieuwe vrijwilligers vinden

In de ideale wereld kloppen nieuwe vrijwilligers vanzelf bij je aan. Toch werkt dit in de praktijk meestal anders. Dit stappenplan helpt je bij de zoektocht naar nieuwe vrijwilligers. Deze aanpak bestaat uit drie delen:



### Voorbereiding

- Stap 1: Voor welke taken zoek je iemand?
- Stap 2: Wie zoek je?
- Stap 3: Wat heb je te bieden?



### Aan de slag

- Stap 4: Trek de aandacht
- Stap 5: Verhoog de motivatie



### Warm welkom en een goede start

- Stap 6: Geef een warm welkom
- Stap 7: Behoud je vrijwilligers

### Extra tips en materialen

Bij dit stappenplan kun je gebruikmaken van een toolkit met aanvullende informatie en materialen. Je vindt deze toolkit op het VVN Verenigingsplein onder '[Toolkit Nieuwe vrijwilligers vinden](#)'. Je logt in via [mijnvvn.nl](https://mijnvvn.nl). Heb je nog geen inloggegevens? Vraag deze dan aan via [administratie@vvn.nl](mailto:administratie@vvn.nl). Heb je behoefte aan meer advies of begeleiding bij het vinden van vrijwilligers? Neem dan contact op met je VVN-contactpersoon, zie [vvn.nl/contactpersonen](https://vvn.nl/contactpersonen).

## Voorbereiding

### Stap 1: Voor welke taken zoek je iemand?

Goed dat je aan de slag gaat! Begin met bepalen wat je wilt bereiken met de werving. Denk na over:

- Hoeveel vrijwilligers zijn er nodig en wanneer?
- Wat zijn de concrete taken?
- Hoeveel tijd kosten de taken en wanneer vindt dit plaats?

#### Uit de praktijk

*'Op een avond hebben we met elkaar op papier gezet wat we nodig hebben, wie we zoeken en hoe wij voor anderen én onszelf het vrijwilligerswerk kunnen verbeteren. Er ontstond vanzelf een leuk plan om mee aan de slag te gaan.'*

### Stap 2: Wie zoek je?

Je weet nu wat het doel is. Bedenk in deze stap wie er past bij de taken die je in stap 1 hebt omschreven. Denk na over:

- Welke interesses heeft jouw ideale vrijwilliger?
- Is een bepaalde (werk)ervaring of eigenschap belangrijk?
- Wie past er bij jullie en de doelgroepen die jullie spreken?

#### Tip!

*Bekijk de verschillende functieprofielen voor vrijwilligers in de toolkit. Je vindt hier ook handige tips om te bepalen wat je te bieden hebt.*

### Stap 3: Wat heb je te bieden?

Brainstorm over hoe je potentiële vrijwilligers kunt motiveren om te kiezen voor vrijwilligerswerk bij jouw team.

- Wat is er leuk aan werken in jullie team?
- Wat kan iemand leren?
- Wat voor meerwaarde biedt het vrijwilligerswerk?

Bijvoorbeeld op het gebied van sociale contacten en maatschappelijk bezig zijn.

#### Uit de praktijk

*'Met elkaar bedachten we wat voor ons de belangrijkste motivatie is om vrijwilliger te zijn. Dat hebben we opgenomen in het profiel.'*

## Aan de slag

### Stap 4: Trek de aandacht

Nu je weet wie je nodig hebt en wat je te bieden hebt, denk je na over wat je moet doen om deze personen te vinden. Leef je in, in die ander. Via welke kanalen of manieren kun je hen bereiken en prikkelen? Een paar voorbeelden:

- Wees zichtbaar bij plaatselijke activiteiten en werk samen met andere organisaties, waar geïnteresseerden te vinden zijn. Of organiseer zelf een leuke activiteit, zoals een VVN Opfriscursus.
- Zet je netwerk of dat van anderen in om te helpen met zoeken. Denk aan een wethouder, politieagent, rijsschoolhouder of schooldirecteur.
- Plaats een oproep op social media, hang een poster op of deel een folder uit. Bekijk kant-en-klare materialen en tips in de toolkit.
- Meld je aan voor de gratis landelijke wervingscampagne voor het VVN Verkeersexamen of VVN Fietslichtacties. Dan voert Veilig Verkeer Nederland een Facebookcampagne uit in jouw gemeente en leg je zelf contact met mensen die zich aanmelden.
- Schakel hulp in van bijvoorbeeld een vrijwilligerscentrale, wijkcentrum of bibliotheek.
- Plaats de vacature op de vacaturepagina van Veilig Verkeer Nederland, zodat je hiernaar kunt verwijzen. In de toolkit lees je hoe dit werkt.

**Tip!** *Wist je dat 90% van de vrijwilligers is gevraagd via het eigen netwerk? Kijk in de toolkit voor handige tips om je netwerk goed te benutten.*

Maak met je team concrete afspraken over de activiteiten voor de werving. Denk aan:

- Wie organiseert de activiteit of neemt contact op met andere organisaties?
- Wie is het aanspreekpunt voor de reacties en gaat in gesprek met geïnteresseerde mensen?
- Wie begeleidt straks de nieuwe vrijwilligers?
- Is er budget voor je wervingsactie?

### Stap 5: Verhoog de motivatie

Je hebt een leuk plan bedacht en dat voer je uit. Je komt in contact en hebt nu de aandacht. Hoe zorg je dat je iemand nog enthousiaster maakt om vrijwilliger te worden?

- Vertel waarom het vrijwilligerswerk belangrijk en leuk is. Benut daarvoor de input die je hebt opgehaald in stap 3. Denk aan de energie die je ervan krijgt, blije gezichten en het opdoen van sociale contacten.
- Stel vooral vragen! Wat zijn de talenten en waar wordt iemand enthousiast van? Haak in op de antwoorden die iemand geeft.

- Vertel vooral over wat er goed gaat, zoals de samenwerking met scholen en de gemeente.
- Een mogelijke kandidaat gevonden? Dan is het tijd om vervolg te bieden. Laat diegene eens meedraaien met een activiteit of een vergadering, of plan een kennismakingsgesprek. Bekijk de tips voor een kennismakingsgesprek in de toolkit.

### Uit de praktijk

*'Wij laten geïnteresseerde vrijwilligers een keertje meedraaien met een activiteit. Zo leren wij veel over hun interesses en kunnen zij ons team en werk ervaren. Je weet zo snel of het een match is.'*

## Warm welkom en een goede start

### Stap 6: Geef een warm welkom

Gefeliciteerd, jullie hebben een nieuwe vrijwilliger gevonden! Om te zorgen dat de vrijwilliger snel inzetbaar is én graag blijft, is een warm welkom en goede begeleiding belangrijk.

- Schrijf de vrijwilliger in bij Veilig Verkeer Nederland. Hij/zij ontvangt dan automatisch de VVN-wegwijzer, met handige informatie. Het aanmeldformulier en de wegwijzer vind je in de toolkit.
- Zorg dat de nieuwe vrijwilliger een buddy heeft. De buddy legt de taken en werkwijze uit en is het eerste aanspreekpunt bij vragen. Ook heeft de buddy regelmatig contact over hoe het gaat.
- Bespreek wat de vrijwilliger leuk en minder leuk vindt om te doen. Probeer hier rekening mee te houden.

### Stap 7: Behoud je vrijwilligers

Als je nieuwe vrijwilliger enthousiast aan de gang gaat, wil je natuurlijk dat hij of zij enthousiast blijft! Om te zorgen dat iemand wil blijven, is vooral verbondenheid nodig.

- Waardeer de vrijwilligers regelmatig. Bijvoorbeeld met een barbecue, kerst attentie of iets lekkers na een activiteit. Geef regelmatig een compliment aan elkaar.
- Houd actief contact en vraag hoe het gaat, zowel met het vrijwilligerswerk als privé.
- Durf de voortgang bespreekbaar te houden. Zorg voor een sfeer waarin vrijwilligers elkaar feedback kunnen geven.

**Tip!** *Beperk lang vergaderen en begin een Whatsapp-groepje om kleine dingen af te stemmen. Lees meer do en don'ts in de toolkit.*

