

Vrijwilligers werven

succesvolle tips uit de praktijk



met
digitale
tools



Iedereen veilig over straat

VEILIGVERKEER

Vrijwilligers werven vrijwilligers

In de ideale wereld kloppen nieuwe vrijwilligers vanzelf bij je aan. Toch werkt dat in de praktijk meestal anders. Gelukkig hebben we veel ervaring met vrijwilligerswerk. We luisteren naar onze vrijwilligers om er achter te komen wat wél werkt. En we doen onderzoek. Zo weten we wat onze eigen vrijwilligers drijft en welke motivaties mensen hebben als ze overwegen om vrijwilligerswerk te gaan doen.

Deze inzichten, adviezen en ervaringen hebben we voor je verzameld in deze toolkit. Met deze tips raak je wellicht nēt die ene snaar, en kun je nieuwe mensen aan je afdeling of werkgroep verbinden. Doe er je voordeel mee!

Bij dit boekje hoort een online toolkit, die je vindt op het VVN Vrijwilligersplein (mijnvvn.nl). Daar staan allerlei downloads en voorbeeldteksten. Het VVN Vrijwilligersplein is exclusief voor vrijwilligers van Veilig Verkeer Nederland. Je logt in via mijnvvn.nl. Heb jij nog geen inloggegevens? Vraag deze dan aan via webredactie@vvn.nl.

Inhoudsopgave

3	Vrijwilligers werven vrijwilligers
4	Klaar om te gaan werven?
11	Werven is netwerken
17	De kunst van het verleiden



VEILIGVERKEER

Klaar om te gaan werven?

Denk je vooraf na over wie je zoekt en waar je deze persoon hoopt te vinden, dan vergroot je je kansen op een succesvolle werving. We geven je vijf stappen waarmee je dit kunt doen. Handig, want je gaat doordacht te werk en je voorkomt dat je zaken over het hoofd ziet. Het is bovendien een heel praktisch stappenplan. Na stap 1, 2 en 3 is je vacaturetekst klaar. Na stap 4 en 5 heb je tevens een plan van aanpak gemaakt voor het benaderen van de juiste vrijwilliger(s). Je kunt hiervoor het invulschema uit de online Toolkit gebruiken.



Stap 1 - Beschrijf het doel

Begin met bepalen wat je wilt bereiken met de werving. Wanneer ben je tevreden? Bedenk ook of er nog andere doelen zijn zoals: zoek je meer jongeren of mannen/vrouwen?

Beschrijf in ieder geval:

- hoeveel mensen er nodig zijn.
- wanneer ze moeten beginnen.
- wat de concrete taken zijn. Het volstaat niet om alleen te zeggen dat je bijvoorbeeld een penningmeester of een coördinator zoekt. Omschrijf zo concreet mogelijk wat de nieuwe vrijwilliger gaat doen.
- hoeveel tijd de nieuwe vrijwilliger beschikbaar moet zijn. En wanneer (overdag, 's avonds, in het weekend, gedurende het hele jaar of alleen in een bepaalde periode)?
- waar het werk plaatsvindt.

Stap 2 - Beschrijf de doelgroep

Bespreek met elkaar wie je voor ogen hebt als nieuwe vrijwilliger. Wat moeten ze weten en/of kunnen? Heb je een bepaalde doelgroep op het oog (bijvoorbeeld jongeren, werkenden, etc.)? Is dit noodzakelijk of alleen wenselijk?

Bij het beschrijven van de doelgroep kun je denken aan:

- hoe belangrijk opleiding en werkervaring zijn in combinatie met de beschikbare tijd.
- het belang van leeftijd en levenservaring.
- welke interesses de mensen hebben die je zoekt.

Let op dat je geen onmogelijke eisen stelt. Iemand kan zich op basis van deze punten ook aangetrokken voelen, bijv. vanuit zijn interesses of achtergrond.

Beperk je zoveel mogelijk tot die kenmerken die echt nodig zijn voor de functie.

Stap 3 - Formuleer het aanbod in een pakkende tekst

Vrijwilligerswerk kost tijd en moeite. Er zijn bovendien veel andere organisaties die ook vrijwilligers zoeken. Hoe motiveer je potentiële vrijwilligers om te kiezen voor jouw afdeling of werkgroep? In het hoofdstuk De kunst van het verleiden lees je meer over wat nieuwe vrijwilligers aanspreekt.

Wat is belangrijk:

- Bedenk wat vrijwilligerswerk bij Veilig Verkeer Nederland – en specifiek jouw afdeling of werkgroep – de nieuwe vrijwilliger kan opleveren. Wat is er leuk aan de werkzaamheden waarvoor je iemand zoekt? Wat kan een vrijwilliger leren als hij/zij bij VVN komt? Dat zijn de voordelen die je benadrukt in de vacaturetekst. Je leest meer hierover in hoofdstuk 4 'De kunst van het verleiden'.
- Mensen hebben allerlei redenen om vrijwilligerswerk te doen. Misschien doet iemand vrijwilligerswerk vooral voor de gezelligheid en de sociale contacten? Benadruk bij de werving dan het sociale karakter. Doet een vrijwilliger het werk vooral omdat het goed staat op zijn CV? Geef dan aan dat de vrijwilliger nuttige vaardigheden kan opdoen die goed op zijn CV staan.
- Zijn de gestelde eisen realistisch? Kennis en vaardigheden zijn aan te leren, bijvoorbeeld via de VVN Academy of door een inwerkperiode. Het is beter een opleiding of begeleiding aan te bieden (verbeterd aanbod) dan dat je de eisen verhoogt (verkleinde doelgroep).

Tip!

Gebruik de vacaturebank

Wist je dat Veilig Verkeer Nederland een vacaturebank voor vrijwilligers heeft? Kijk maar eens op vvn.nl/vacatures. Heeft jouw afdeling of werkgroep een eigen VVN-website, dan kun je de vacature zelf plaatsen. Heb je geen eigen website, stuur de vacaturetekst dan naar je afdelingscontactpersoon. We kunnen de vacature dan voor je op de website plaatsen.

Format voor vacaturetekst

Op het VVN Vrijwilligersplein staat een format dat je kunt gebruiken voor het opstellen van de vacaturetekst. Aan de hand van stap 1 t/m 3 kun je dit format nu gaan invullen.

Stap 4 - Bedenk waar je potentiële vrijwilligers vindt en hoe je ze kunt bereiken

Waar moet je zijn om de mensen die je zoekt tegen te komen? Denk bij het maken van je keuze aan de kosten versus de baten. Bijvoorbeeld: is het uitdelen van folders tijdens een festiviteit de kortste weg naar de juiste vrijwilliger of zijn de kosten van de drukker het eigenlijk niet waard?

Mogelijke kanalen en plekken om nieuwe vrijwilligers te werven:

- Vrijwilligers worden vaak 'via via' geworven. Zoek in je eigen netwerk en benader mensen persoonlijk. Meer hierover lees je in het hoofdstuk 'Werven is netwerken'.
- Social media:
 - Plaats je vacature in de vacaturebank op vvn.nl/vacatures. Zodra de vacature is aangemaakt, is delen via overige social media met één druk op de knop geregeld!
 - Laat via Facebook, Twitter of LinkedIn weten dat jouw afdeling of werkgroep op zoek is naar een nieuwe vrijwilliger. Vraag ook je eigen netwerk om je bericht te liken en te delen, daarmee krijg je een groter bereik.
- In veel gemeenten is een vrijwilligerscentrale waar je een vacature kunt plaatsen. Zij koppelen vaak actief vraag en aanbod van vrijwilligerswerk. Ga eens langs wat zij voor je kunnen doen.
- De folder Meedoen is Makkelijk is ontwikkeling. Deze folder is binnenkort gratis in de webshop te bestellen en kun je gebruiken om geïnteresseerde vrijwilligers te informeren.
- Maak gebruik van lokale media:
 - In stadsbladen of op de kabelkrant kun je vaak gratis advertenties plaatsen.
 - Laat het plaatselijke

huis-aan-huisblad één van de huidige vrijwilligers interviewen of een artikel schrijven over jullie activiteiten. Vertel daarbij dat het werk van Veilig Verkeer Nederland door vrijwilligers wordt gedaan en dat je altijd hulp kunt gebruiken.



Tip!

Maak je eigen poster

Op het Vrijwilligersplein vind je een format voor een poster om nieuwe vrijwilligers te vinden. Je kunt deze poster zelf aanpassen om een oproep te doen om vrijwilliger te worden bij jouw afdeling of werkgroep.

- Geef een presentatie of hang een advertentie op in bibliotheken, wijkcentra/ buurthuizen, muziektheaters, sportclubs, bioscopen, scholen, universiteiten.
- Benader bedrijven en bespreek of zij wellicht vanuit een maatschappelijke betrokkenheid iets voor je afdeling of werkgroep kunnen betekenen.
- Wees zichtbaar bij plaatselijke festiviteiten. Deel folders uit en ga met mensen in gesprek.
- En: vergeet je eigen activiteiten niet. Misschien ontmoet je potentiële vrijwilligers als je het VVN praktisch Verkeersexamen of de scootmobieltraining organiseert!

Stap 5 – Bespreek hoe je de werving aan gaat pakken

Maak concrete afspraken over hoe je de werving aan gaat pakken. Wie is er verantwoordelijk voor welke activiteit en wat gaat het kosten?

Bespreek de organisatie:

- Wie zet de vacature uit en sluit hem af?
- Wie gaat persoonlijk op zoek naar kandidaten?
- Wie ontvangt de reacties?
- Wie verstrekt telefonische informatie?
- Wie houden de gesprekken? En wanneer?
- Wie begeleidt straks de nieuwe vrijwilligers?
- Hoeveel budget is er voor de werving?
- Hoeveel budget heb je nodig voor bijvoorbeeld het drukken van een poster of het plaatsen van een advertentie?
- Moet je hiervoor fondsen werven en wie gaat dat dan doen?





Werven is netwerken

Ga eens bij jezelf na.... Hoe ben jij als vrijwilliger bij Veilig Verkeer Nederland terecht gekomen? Grote kans dat je via je eigen kennissenkring in contact bent gekomen met Veilig Verkeer Nederland. Meer dan 90% van onze vrijwilligers blijkt 'via via' bij Veilig Verkeer Nederland te zijn gekomen. Ben je op zoek naar nieuwe vrijwilligers dan is het dus belangrijk dat je weet hoe je je netwerk inzet.

Vragen en gevraagd worden

Je kent meer mensen dan je denkt. En dat geldt voor iedereen binnen je afdeling of werkgroep. Samen heb je dus al een flink netwerk.

Vrienden, familie

De makkelijkste manier om aan nieuwe mensen te komen: binnen je familie of vrienden. Zij kennen jou goed en je vertelt vast weleens over je vrijwilligerswerk bij Veilig Verkeer Nederland. Je kunt hen rechtstreeks vragen om zich net als jij als vrijwilliger in te zetten. En misschien kennen zij weer andere mensen die het ook leuk vinden om in actie te komen voor de verkeersveiligheid.

Relaties vanuit het (voormalig) werk

Via het werk ken je waarschijnlijk ook heel veel mensen. Bedenk wie er mogelijk tijd en zin hebben om aan de slag te gaan met verkeersveiligheidsprojecten, of juist als voorzitter of penningmeester. LinkedIn kan je hierbij zeker helpen!

Relaties vanuit je vrijwilligerswerk

Via je vrijwilligerswerk kom je in contact met veel verschillende mensen. Dit zijn mensen die weten wat je doet voor Veilig Verkeer Nederland. Grote kans dat zij zich al betrokken voelen met verkeersveiligheid.

- Kijk bijvoorbeeld of je vrijwilligers kunt werven onder VVN Verkeersouders die stoppen.
- Via het VVN Participatiepunt kun je in je eigen werkgebied zien waar mensen verkeersonveilige situaties hebben gemeld. Mensen die heel actief reageren zijn jouw ideale vrijwilliger. Nodig ze uit voor een kop koffie.
- Ook via de activiteiten van je afdeling of werkgroep kun je nieuwe mensen interesseren als vrijwilliger. Denk eens aan de deelnemers van de VVN Opfriscursus. Of ouders van kinderen die het VVN Verkeersexamen doen.

Tip!

Ledenlijst

Op het VVN Vrijwilligersplein kun je een ledenlijst, lijsten van VVN Verkeersouders en bedrijfscontacten downloaden. Kijk of er op deze lijst mensen zijn die je zou kunnen benaderen.



Je netwerk uitbreiden

Netwerken is het onderhouden van contacten die je verder helpen. Dat kan eigenlijk iedereen zijn met wie je in contact staat.

Zoek een netwerker

Kun je binnen je eigen netwerk niemand vinden die je wil komen helpen als vrijwilliger? Dan is het hoog tijd om op zoek te gaan naar iemand die misschien niet zelf vrijwilliger wil worden, maar wel voor jou mensen wil benaderen. Dat kan ook de wethouder, burgemeester, verkeersambtenaar, een raadslid, iemand van de politie, een rijschoolhouder, oud VVN-(bestuurs)leden, schooldirecteur of leerkracht zijn. Vraag of zij hun ogen en oren open willen houden voor mensen die wellicht geïnteresseerd zijn.

Vrijwilligerscentrale

In vrijwel elke gemeente is er een vrijwilligerscentrale waar vrijwilligers en organisaties met elkaar in contact gebracht worden. Zij hebben vaak een vacaturebank waar alle vrijwilligersvacatures in de gemeente verzameld worden. Ook organiseren ze workshops waar je tips kunt krijgen voor je eigen afdeling of werkgroep.

Publiciteit voor je afdeling/werkgroep

Netwerken draait om relaties onderhouden. Op het moment dat je iemand nodig hebt, kun je een beroep doen op je netwerk. Belangrijk dus dat je je netwerk onderhoudt en dat je contacten op de hoogte zijn van waar je je mee bezig houdt. Laat dus af en toe van je horen! Zorg dat je afdeling of werkgroep bekend is in je werkgebied. Probeer publiciteit te krijgen voor je activiteiten. En zorg daarbij dat mensen weten dat het VVN-werk vrijwilligerswerk is.

Bedrijven en organisaties

Welke organisaties in jouw werkgebied houden zich bezig met verkeer? Rijscholen, busmaatschappijen, (oud)politied medewerkers of transportbedrijven. Medewerkers uit deze branche zijn vaak erg betrokken bij verkeersveiligheid. Je zou via deze bedrijven hun medewerkers kunnen benaderen, bijvoorbeeld via het personeelsblad, een bijeenkomst of persoonlijk of een advertentie willen plaatsen op hun website. Je kunt bedrijven ook benaderen en in gesprek gaan of ze wellicht vanuit een maatschappelijke betrokkenheid hier iets in kunnen betekenen. Willen zij misschien een secretaris of penningmeester leveren, of een dagje helpen bij een fietscontrole?

Organiseer een ledenavond

Naast vrijwilligers heeft Veilig Verkeer Nederland natuurlijk ook leden. Deze mensen hebben een binding met Veilig Verkeer Nederland en vinden het vaak leuk om te weten wat er lokaal gebeurt. Je kunt een ledenavond organiseren met bijvoorbeeld een opfriscursus over verkeersregels voor de serieuze noot. Je kunt je als afdeling profileren en geïnteresseerden direct benaderen. Als ze zelf niet willen, kennen ze misschien nog mensen.

Opa's en oma's

Er zijn VVN afdelingen die veel succes hebben in het werven van opa's en oma's via kinderen en jonge ouders. Zij kunnen hun (groot)ouders aansporen actief te worden als vrijwilliger. Als je ze daarna direct vraagt, heb je een grote kans op succes. Voordeel is dat zij vaak meer tijd hebben en de veiligheid van hun (klein)kinderen belangrijk vinden.



Hoe zet je social media in?

Zijn er vrijwilligers binnen je afdeling of werkgroep die een Facebookaccount hebben? Dat is een leuke manier om te laten zien wat de afdeling of werkgroep allemaal doet. En je kunt gebruik maken van Facebook voor het werven van nieuwe vrijwilligers.

Facebook

- Plaats een foto met tekst of maak een kort filmpje, waarin je zegt voor welke klus je mensen zoekt. Zorg dat het filmpje of de foto gezelligheid uitstraalt. Laat zien hoe leuk het is om vrijwilliger te zijn bij jouw afdeling of werkgroep!
- Zorg dat je vacature geplaatst is op de VVN website (vvn.nl/vacatures) en plaats op Facebook een link naar je vacature. Als mensen daar op klikken, vinden ze meer informatie over de vacature.
- Vraag iedereen om je Facebookbericht openbaar te delen. Dan wordt je bereik ineens heel snel groot.
- Wees bereikbaar: reageer op vragen die mensen op jullie bericht stellen en natuurlijk ook op aanmeldingen.
- Veel professionals en organisaties die zich bezig houden met verkeersveiligheid en verkeer een warm hart toedragen, zitten ook op Facebook. Denk aan rijsscholen, politie, gemeente, scholen, autobedrijven, openbaar vervoer, verkeersregelaars, transportsector, buurtgroepen, gehandicaptenplatform, ouderenbonden. Vraag hen of ze je bericht willen delen.

Tip!

Leer meer over Facebook bij de VVN Academy

In de VVN Academy bieden we voor alle vrijwilligers een gratis training aan over hoe je Facebook effectief inzet. Kijk voor meer informatie op academy.vvn.nl/socialmedia.

LinkedIn

Via LinkedIn vind je allerlei mensen die beroepsmatig of als vrijwilliger interesse hebben in bepaalde onderwerpen. Zoek eens op verkeer en je gemeentenaam en kijk wie er naar boven komen. Deze mensen kun je gericht benaderen. Mochten zij niet actief willen of kunnen worden, dan willen zij wellicht wel jouw oproep delen. Vaak hebben zij een interessant netwerk van mensen met dezelfde interesses. Zo kun je ook de gemeente of zelfs de burgemeester of wethouder vragen je oproep te delen met een persoonlijke boodschap.

Nextdoor

De buurtapp Nextdoor is een hulpmiddel om in contact te komen met mensen uit je eigen buurt, maar ook met omliggende buurten. Bijna de helft van alle buurten in Nederland zijn aangesloten bij Nextdoor (in 2017) en daarmee is dit het grootste online platform voor buurten. Nextdoor is gratis te downloaden in de appstores. Je kunt een oproep doen om vrijwilligers te vinden voor een bepaalde taak of activiteit. Zo kom je in contact met nieuwe mensen. Je kunt op Nextdoor ook polsen welke verkeersveilige situaties er in een buurt zijn. Wellicht willen mensen zich actief inzetten om die situatie veiliger te maken. En je kunt Nextdoor natuurlijk ook gebruiken om deelnemers te werven voor een activiteit die je organiseert.



De kunst van het verleiden

Hoe goed beheers jij de kunst van het verleiden? Op het eerste oog een hele persoonlijke vraag, maar wel degelijk relevant als het gaat om het werven van nieuwe vrijwilligers voor je afdeling of werkgroep. Je bent op zoek naar één of meerdere nieuwe vrijwilligers. De noodzaak is behoorlijk hoog want zonder nieuwe mensen kan je activiteit misschien niet doorgaan. Wat doe je dan? Je zet je beste beentje voor! Zorg dat mensen weten waarom ze bij jou moeten zijn als ze een vrijwilligersfunctie zoeken. En als je weet wat mensen aanspreekt, kun je je afdeling of werkgroep een stuk beter verkopen. Verleiden dus!



Wat zoeken (potentiële) vrijwilligers?

In 2016 hebben we onderzoek onder onze vrijwilligers gedaan om er achter te komen wat mensen drijft om vrijwilliger te worden bij Veilig Verkeer Nederland. Dit hebben we naast de motivaties gezet van vrijwilligers van andere organisaties. Als je nieuw te werven mensen dus wilt aanspreken dan is het slim om dat via deze motivaties te doen.

VVN vrijwilligers willen:

1. iets bijdragen aan de maatschappij/gemeenschap.
2. met andere mensen werken (sociale contacten).
3. iets voor anderen kunnen betekenen.
4. actief bezig zijn.

Andere vrijwilligers willen:

1. iets voor anderen kunnen betekenen.
2. iets bijdragen aan de maatschappij/gemeenschap.
3. met andere mensen werken (sociale contacten).
4. het gevoel hebben dat ze goed bezig zijn.

Iets voor anderen willen betekenen

Zorg dat je vooral benadrukt wat het vrijwilligerswerk bij Veilig Verkeer Nederland betekent voor een ander. Maak het persoonlijk!

Gebruik teksten als:

- Help mee deze kinderen veilig naar het Hertog Jan-college te laten gaan.
- Leer jij deze kids uit de dode hoek te blijven?
- Help jij mee deze mevrouw langer veilig naar haar zus te laten gaan?
- Help jij deze meneer met de nieuwste verkeersregels?
- We maken de buurt veiliger voor kinderen die hier moeten oversteken.
- Na de scootmobieltraining krijgen we altijd hele leuke reacties van mensen, want na de training gaan ze veel zelfverzekerder op pad.
- Het is mooi om de blij gezichten te zien als kinderen het verkeersdiploma in handen hebben.

**Iemand die
vrijwilligerswerk zoekt:**
*'Dat is uiteindelijk
waarom je het doet.
Dat je mensen helpt.'*

Vrijwilliger, niet bij VVN:
*'Als ik mensen help krijg ik daar
een fijn gevoel bij. En ik vind
mezelf ook behulpzaam en
daardoor vind ik het leuk om
mensen te helpen'.*

Iets willen bijdragen aan de maatschappij/gemeenschap

Verkeersveiligheid is een belangrijk maatschappelijk thema. Iedereen wil dat kinderen, vaders, moeders, vrienden, opa's, oma's aan het einde van de dag weer veilig thuis komen. Geef aan dat je als vrijwilliger daar een bijdrage aan kunt leveren door je (lokaal) in te zetten voor Veilig Verkeer Nederland.

Gebruik teksten als:

- Iedereen komt weer veilig thuis.
Misschien wel dankzij jou.
- Kinderen moeten nog veel leren in het verkeer. Wij helpen ze zodat ze in een veilige omgeving verkeerservaring kunnen opdoen.
- Wij zorgen ervoor dat kinderen een veilige route naar school hebben.
- Zet je verkeerskennis in voor een veiliger verkeer.

VVN Vrijwilliger:

"Alle scholen in onze gemeente doen mee met het VVN Verkeersexamen. Op die dag fietsen honderden kinderen in de oranje hesjes door de straten en tientallen ouders helpen mee op de controleposten. Elk jaar maakt me dat weer heel trots op ons VVN team. En de kinderen zijn eerst heel zenuwachtig en daarna heel trots dat ze hun examen hebben gehaald. Het is heel spannend voor ze, maar na afloop gaan ze veel zelfverzekerder overal naar toe. En dat hebben wij ze, samen met de school, geleerd."

Met andere mensen willen werken (sociale contacten)

Naast dat vrijwilligerswerk nuttig is, is het natuurlijk ook gewoon leuk. Je krijgt positieve energie van de mensen met wie je samen werkt. Je kunt je talenten kwijt en je doet nieuwe contacten op. Benoem wat jullie doen om het werk leuk te maken.

Gebruik teksten als:

- Met ons hechte team van vrijwilligers sta je er nooit alleen voor.
- Na afloop van een activiteit drinken we altijd nog samen een kopje koffie.
- Onze afdeling bestaat uit 12 enthousiaste vrijwilligers.
- Bij onze activiteiten mogen we altijd rekenen op de medewerking van tientallen vrijwilligers.
- Elk jaar geven wij een barbecue met elkaar, want dat geeft een hele leuke sfeer met elkaar. Daardoor zijn we echt een hele leuke club geworden.
- Het is leuk om met elkaar een project op te zetten waar andere mensen blij van worden en bijdraagt aan de verkeersveiligheid.
- Iedereen in ons team wordt gewaardeerd om wat hij kan en wil doen.

VVN Vrijwilliger:

"Sociaal bezig zijn vind ik heel belangrijk. Bij Veilig Verkeer Nederland ben je zeker sociaal bezig, je voert projecten samen uit, je overlegt met elkaar."

Gezien op de website

Leef je pensioen:

Als je stopt met werken kan je al snel het gevoel overvallen dat je niet meer zinvol bent. Je draagt gevoelsmatig misschien niets meer bij aan de samenleving. Maar dat hoeft niet. Door na je pensionering te beginnen met vrijwilligerswerk kan je blijven bijdragen aan de maatschappij. Daarbij is vrijwilligerswerk vaak een mooie plek om sociale contacten te leggen. Zowel met andere vrijwilligers als met de mensen voor wie jij je inzet. Als je vrijwilligerswerk gaat doen kan je natuurlijk kiezen om iets te doen wat in het verlengde van je eerdere werk ligt, maar je kan ook besluiten iets nieuws te doen en op die manier je talenten te ontwikkelen.

Actief bezig willen zijn

Veel mensen vinden het belangrijk en leuk om actief bezig te zijn. Dat kan naast het werk, maar bijvoorbeeld ook wanneer iemand met pensioen is. Mensen die mogen stoppen met werken hebben vaak heel veel ervaring, al dan niet in de verkeers(veiligheids)wereld. Zij willen die ervaring graag benutten in een ander tempo. Veel mensen hebben (lokaal) ook een groot netwerk. Dat kan ontzettend handig zijn wanneer je iets geregeld wil hebben.

Gebruik teksten als:

- Zet je talenten in voor verkeersveiligheid!
- Ben jij een ster in administratie? We zoeken een penningmeester!
- Altijd al iets met kinderen willen doen? Voor het VVN Verkeersexamen hebben we nog vrijwilligers nodig.
- Vertegenwoordig onze afdeling in gesprekken met de gemeente, politie en de wijkverenigingen.
- Als gastvrouw bij de VVN Opfriscursus ben je het eerste aanspreekpunt voor de deelnemers.

VVN Vrijwilliger:

'Als je niet meer werkt, heb je heel veel tijd over. Wat is er nu beter dan het invullen van je tijd met iets wat echt belangrijk is?'

Uit onderzoek:

Door jongeren wordt ook het 'leren van iets nieuws' vaak genoemd als motivatie voor vrijwilligerswerk. Zij willen werkervaring opdoen tijdens of na hun studie. Het werk moet daarom voldoende uitdagend zijn. Zorg dus dat je jongeren aanspreekt om wat ze echt kunnen doen. Geef ook ruimte om het op hun eigen manier te kunnen doen. Vaak is het wel handig om ze daarin te begeleiden. Houd altijd het doel voor ogen, niet zozeer de manier waarop. Vaak is het juist verrassend met welke ideeën jongeren komen. Die zijn wellicht anders dan je gewend bent, maar misschien even goed of zelfs beter. Het leuke is dat het je zelf ook tot andere inzichten kan brengen.

Dat is juist leuk!





Wat maakt jouw afdeling bijzonder?

Nu weet je wat vrijwilligers zoeken. Maar hoe presenteer je jouw afdeling of werkgroep aan een nieuwe vrijwilliger? Denk na over wat jij zelf leuk vindt binnen de afdeling. Bedenk ook wat een ander leuk zou kunnen vinden.

Omdenken

Ga binnen je afdeling of werkgroep na hoe je een potentiële vrijwilliger kunt overtuigen dat hij/zij bij jullie team moet komen. Dat vraagt even wat 'omdenken', oftewel: bekijk het eens het van de andere kant. Je weet waarschijnlijk precies wat je zoekt voor je afdeling of werkgroep, maar in deze fase ga je juist bedenken wat je te bieden hebt. Leef je in de nieuwe vrijwilliger in. Stel jezelf de vraag waarom het leuk is om vrijwilliger bij jullie team te worden.

Als je dit lastig vindt, kun je dit eens als agendapunt in je vergadering plannen. Bespreek de volgende vragen met je collega-vrijwilligers.

- 1 Wat maakt je trots op jullie afdeling of werkgroep?
- 2 Wat maakt het vrijwilligerswerk leuk?
- 3 Hoe helpen jullie anderen?

Bedenk de antwoorden op deze vragen eerst voor jezelf. Ieder schrijft individueel de antwoorden op een post-it. Daarna plak je ze op een groot vel papier om ze gezamenlijk te bespreken. Op deze manier krijg je snel inzicht in de kracht van jullie afdeling of werkgroep. Dit kun je gebruiken om mensen te overtuigen dat ze ook vrijwilliger moeten worden.

Do's

- Waardering is belangrijk! Organiseer een barbecue, bedank je vrijwilligers elk jaar met een kerstkaart, of regel koffie met gebak na afloop van een activiteit, om elkaar te bedanken voor de inzet.
- Voor nieuwe vrijwilligers kan veel vergaderen afschrikken. Houd de vergaderingen kort en functioneel. Vergader niet te lang, maak een kort actiepuntenlijstje. Denk er eens aan of je vergadering ook bijvoorbeeld van 7 tot 8 uur zou kunnen, zodat je de avond verder vrij houdt voor andere plannen. Een WhatsApp-groepje is handig om snel kleine dingen af te stemmen.
- Maak het bespreekbaar als mensen goed of juist niet zo goed functioneren. Durf het gesprek aan te gaan met elkaar. Dat is soms lastig. Je afdelingscontactpersoon of districtsbestuur kan daar eventueel in ondersteunen.



Don'ts

- Het klinkt cliché, maar wees niet te negatief als je met een nieuwe vrijwilliger spreekt. Wees wel eerlijk en duidelijk! Bijvoorbeeld:
Vertel niet alleen hoe ontzettend veel werk je taak is die je wil overdragen en hoe weinig medewerking je krijgt van bijvoorbeeld scholen. Hiermee krijg je niemand enthousiast, ook al is het gevoel begrijpelijk. Iemand die nieuw is, wil de ruimte krijgen de taak op zijn of haar manier in te vullen. Wellicht op een andere manier als waarop jij dat doet. Geef hem die ruimte. Wellicht heeft dat ook weer effect en verandert de relatie met bijvoorbeeld scholen.
- Leg niet een te grote taak bij een (nieuwe) vrijwilliger neer. Hoe is dat nu georganiseerd in je afdeling of werkgroep? Mensen worden liever actief voor een (afgebakend) project en minder snel voor een bestuursfunctie. Bedenk dus concrete projecttaken die iemand zou kunnen doen, in plaats van een uitgebreide (bestuurs) functie.
- Een valkuil bij het aantrekken van nieuwe vrijwilligers, is dat je te veel vasthoudt aan de manier van werken die je gewend bent. Bespreek met elkaar of werkwijzen niet zijn verouderd. Er bestaan veel nieuwe, vaak makkelijkere technieken die je kunt gebruiken, zoals WhatsApp en de Verkeersexamenapp. Door hiervoor open te staan, sta je ook open voor nieuwe ideeën en mensen.

Ondersteuning van Veilig Verkeer Nederland

Veilig Verkeer Nederland heeft in het hele land een grote naamsbekendheid. Als landelijke maatschappelijke organisatie hebben we de zaken voor onze vrijwilligers goed geregeld. Ook dat kan mensen over de streep trekken om vrijwilliger te worden.

Als vrijwilliger van Veilig Verkeer Nederland kun je rekenen op:

- ondersteuning van de afdelingscontactpersoon en het servicecentrum.
- exclusieve toegang tot het Vrijwilligersplein, met o.a. formats en toolkits van projecten.
- gratis opleidingen, kennisdagen, masterclasses en webinars via de VVN Academy.
 - WA verzekering tijdens alle activiteiten die je voor Veilig Verkeer Nederland doet.

Tot slot

Heb je hulp nodig bij het werven van nieuwe vrijwilligers? Breng het dan eens ter sprake bij je afdelingscontactpersoon. Samen kunnen jullie kijken wat er voor jouw afdeling of werkgroep nodig is.

Training

In de VVN Academy bieden we allerlei trainingen aan voor onze vrijwilligers over het werven van nieuwe vrijwilligers. Bekijk ons aanbod op de website van de VVN Academy: academy.vvn.nl.

Materialen op het vrijwilligersplein

Bij dit boekje hoort ook een online toolkit, die je vindt op het VVN Vrijwilligersplein (mijnvvn.nl). Daar vind je allerlei downloads en voorbeeldteksten die je kunt gebruiken bij het werven van nieuwe vrijwilligers. Heb je nog geen inlog voor het Vrijwilligersplein? Vraag hem aan via webredactie@vvn.nl.

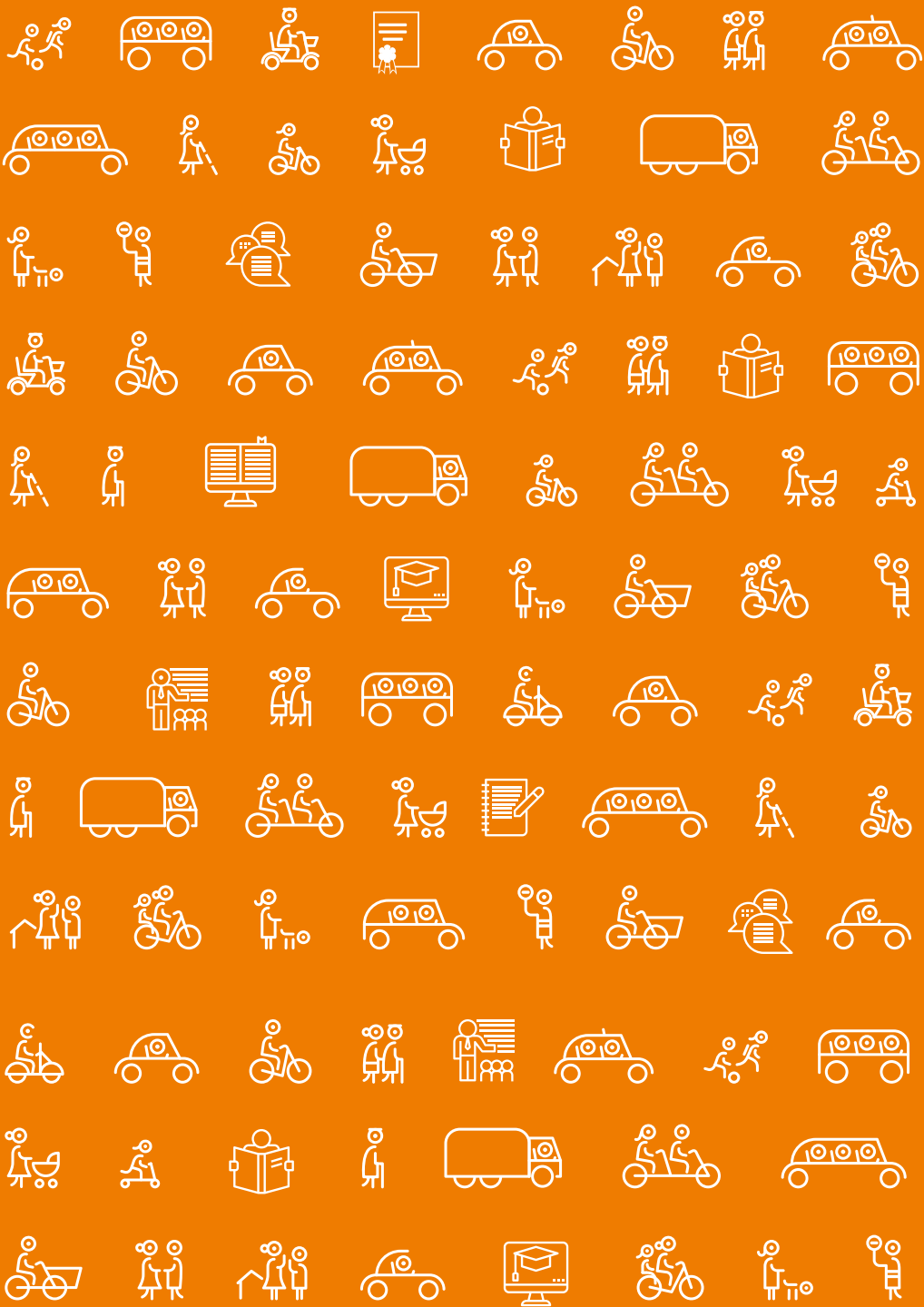


Vrijwilliger worden?
Wat is het? Het is een boekje waarin je kunt vinden hoe je kunt worden aangenomen als vrijwilliger. Het is een boekje dat je kunt gebruiken om te vertellen over de mogelijkheden die er zijn voor jou als vrijwilliger. Het is een boekje dat je kunt gebruiken om te vertellen over de mogelijkheden die er zijn voor jou als vrijwilliger. Het is een boekje dat je kunt gebruiken om te vertellen over de mogelijkheden die er zijn voor jou als vrijwilliger.



Secretaris VVN afdeling [...]
Wat is het? Het is een boekje waarin je kunt vinden hoe je kunt worden aangenomen als secretaris. Het is een boekje dat je kunt gebruiken om te vertellen over de mogelijkheden die er zijn voor jou als secretaris. Het is een boekje dat je kunt gebruiken om te vertellen over de mogelijkheden die er zijn voor jou als secretaris.





Veilig Verkeer Nederland

Stationsstraat 79a
3811 MH Amersfoort

Postbus 66
3800 AB Amersfoort

088-5248800
info@vvn.nl
vvn.nl



Iedereen veilig over straat

VEILIGVERKEER